

內政部消防署性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點第二點修正對照表

| 修正規定 | 現行規定 | 說明 |
|---|---|---|
| <p>二、本要點適用本署員工相互間或員工與非本署人員間所發生之性騷擾事件。</p> <p>本署訓練中心辦理<u>教育訓練之公務人員特種考試一般警察人員考試消防警察人員類科錄取人員相互間或與非本署人員間</u>所發生之性騷擾事件，<u>無其他相關法令之適用時</u>，得準用本要點之規定。</p> | <p>二、本要點適用本署員工相互間或員工與非本署人員間所發生之性騷擾事件。</p> <p>本署訓練中心園區內人員間所發生之性騷擾事件，得準用本要點之規定。</p> | <p>鑑於現行第二項係規範本署訓練中心園區內人員間所發生之性騷擾事件，得準用本要點之規定，其適用範圍甚廣。經查本署訓練中心依各年度公務人員特種考試一般警察人員考試消防警察人員類科錄取人員訓練計畫協助執行辦理教育訓練；另查依公務人員保障暨培訓委員會一百零八年十二月十六日公訓字第一〇八二一六〇五二一號函修正公務人員考試錄取人員訓練期間遭受性騷擾事件處理須知第三點：「考試錄取人員於訓練期間，因訓練而遭受性騷擾時，得依性別工作平等法規定向下列機關提起申訴：……（二）被害人尚未分配至用人機關者，由該訓練機關（構）學校受理申訴調查。……」據上，為回歸並符合第一項適用對象係以與本署員工相關者為規範主體，並納入前開特考錄取人員於本署訓練中心接受教育訓練期間發生性騷擾事件之申訴處理，應採取適當之預防及糾正等相關措施，以維護當事人之權益及隱私，且本署訓練中心其他受訓學員及教師(官)，以及支援、參訪人員及契約廠商工作人員等均有其所屬之機關(構)或學校，其於訓練、支援、參訪或從事工作期間遭受性騷擾</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | 時，業有性別工作平等法、性別平等教育法或性騷擾防治法等相關規定之適用，爰修正第二項規定，以臻明確。 |
|--|--|---|