

# 內政部消防署暨所屬機構陞任評分標準表修正總說明

內政部消防署暨所屬機構陞任評分標準表（以下簡稱本表）於八十九年九月十五日發布施行，期間歷經十三次修正，最近一次修正日期為一百十二年十一月二十四日。配合行政院與所屬中央及地方各機關學校公務人員陞任評分標準表於一百十二年九月二十六日修正，爰修正本表內容。

內政部消防署暨所屬機構陞任評分標準表修正對照表

第一點附件

| 修正規定              |      |                        |         |        | 現行規定  |                   |       |                    |      |                        |   | 修正說明 |     |
|-------------------|------|------------------------|---------|--------|---|-------------------|-------|--------------------|------|------------------------|---|------|-----|
| 評分類別              | 評比項目 | 評分標準                   | 配分      |        | 說明  | 選項區分<br>(配比分數)    | 評比項目  |                    | 評分標準 |                        | 說明  |      |     |
|                   |      |                        | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |   |                   |       |                    | 單項計分 | 分項最高分                  |   |      |     |
|                   |      |                        |         |        |   |                   |       |                    |      | 主管                     |   |      | 非主管 |
| 基本選項<br><br>[12分] | 學歷考試 | 高中（職）以上學校畢業，或經公務人員考試及格 | 1分      |        | 一、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準，並以最高學歷計算。凡經教育部立案或認可之學歷，不分國內外，計分相同。<br>二、公務人員考試及格，指經各類公務人員任用考試、升官等考試及國軍上校以上軍官轉任公務人員考試及格。<br>三、專門職業及技術人員高等考試、普通考試及格，且轉任公務人員者，及經各類檢覈、銓定資格考試及格者，均比照公務人員考試及格計分。 | 共同選項<br><br>[40分] | 學歷    | 國中（初中、初職）以下畢業      | 1    | 本項目之評分以最高學歷計算，最高以7分為限。 | 一、學歷之認定，以教育部或國防部（軍事學校）學制為準。專科以上學校之學歷凡經教育部立案或認可者，不分國內外，計分相同。<br>二、本署及所屬機構人員之學歷評分，以最高學歷計算。  |      |     |
|                   |      | 大學（獨立學院）畢業，且經公務人員考試及格  | 2分      |        |   |                   |       | 高中（職）畢業            | 2    |                        |   |      |     |
|                   |      | 具碩士學位，且經公務人員考試及格       | 3分      |        |   |                   |       | 專科學校畢業             | 3    |                        |   |      |     |
|                   |      | 具博士學位，且經公務人員考試及格       | 4分      |        |   |                   |       | 大學（獨立學院）畢業         | 4    |                        |   |      |     |
|                   |      |                        |         |        |   |                   | 具碩士學位 | 5.5                |      |                        |   |      |     |
|                   |      |                        |         |        |   |                   | 具博士學位 | 7                  |      |                        |   |      |     |
| (刪除)              |      |                        |         |        |   |                   | 考試    | 初等考試或5等特考及其相當之考試及格 | 1    | 本項目之評分，最高以7分為限。        | 一、84年1月公務人員考試法修正施行前經甲等特考及格者，評分標準以6分計。<br>二、簡任升官等考試及格、晉升簡任官等訓練合格或91年1月29日公務人員任用法修正施行前，以考績取得簡任任用資格者，評分標準以4.5分計；薦任升官等考試及格或晉升薦任官等訓練合格，評分標準以 |      |     |
|                   |      |                        |         |        |   |                   |       | 普考或4等特考及其相當之考試及格   | 2    |                        |   |      |     |

| 修正規定 |      |      |         |        | 現行規定 |                |                            |      |       |     |   | 修正說明 |
|------|------|------|---------|--------|------|----------------|----------------------------|------|-------|-----|---|------|
| 評分類別 | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |        | 說明   | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目                       | 評分標準 |       |     | 說明  |      |
|      |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |      |                |                            | 單項計分 | 分項最高分 |     |   |      |
|      |      |      |         |        |      |                |                            |      | 主管    | 非主管 |   |      |
|      |      |      |         |        |      |                | 高等考試 3 級考試或 3 等特考及其相當之考試及格 | 3.5  |       |     | 2.5 分計；雇員升委任升等考試及格，評分標準以 0.5 分計。<br>三、各類考試等級比照如次：<br>(一) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丁等特考及格，相當於 5 等特考及格。<br>(二) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之丙等特考及格，相當於 4 等特考及格。<br>(三) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之乙等特考及格，相當於 3 等特考及格。<br>(四) 未分級之高考及 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 2 級考試及格，相當於高等考試 3 級考試及格。<br>(五) 85 年 1 月公務人員考試法修正施行前舉辦之高等考試 1 級考試及格，相當於高等考試 2 級考試及格。<br>(六) 專門職業及技術人員高普考試及格，且取得轉任相當職務公務人員任用資格者，比照公務人員高普考試等級計分。<br>(七) 檢覈及銓定資格考試及格，比照公務人員高普考試各等級調降 1 分。<br>(八) 國軍上校軍官轉任公務人員考試及格、國軍上校以上軍官外職停役轉任公務人員檢覈及格，評分標準均以 4 分計。<br>四、原分類職位公務人員各職等考試及格，比照計分標準如下：<br>(一) 第 1、2 職等：1 分。<br>(二) 第 3 職等：2 分。<br>(三) 第 5 職等：3 分。<br>(四) 第 6 職等：3.5 分。<br>(五) 第 7、8 職等：4 分。<br>(六) 第 9 職等：5 分。 |      |
|      |      |      |         |        |      |                | 高等考試 2 級考試或 2 等特考及其相當之考試及格 | 5    |       |     |   |      |

| 修正規定 |      |      |         |  | 現行規定 |                |      |   |  |                    |   | 修正說明   |     |
|------|------|------|---------|--|------|----------------|------|---|--|--------------------|---|--|-----|
| 評分類別 | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |  | 說明   | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目 |   | 評分標準   |                    | 說明  |  |     |
|      |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務   |      |                |      |   | 單項計分   | 分項最高分              |   |  |     |
|      |      |      |         |  |      |                |      |   |  | 主管                 |   |  | 非主管 |
|      |      |      |         |  |      |                |      | 高等考試 1 級考試或 1 等特考及其相當之考試及格                        | 5  |                    | (七) 第 10 職等：5 分。<br>五、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。<br>六、辦理下列出缺職務之陞任評分時，本項考試不予評分：<br>(一) 派用機關之各項職務。<br>(二) 一般行政機關內設置之派用職務。<br>(三) 各機關（構）、學校採行證照用人制度或以學歷用人之職務。 |  |     |
| 基本選項 | 年資   | 每滿一年 | 1 分     | 一、本項配分，最高以 8 分為限。  |      |                | 年資   | 非主管職務年資每滿 1 年                                     | 1.2  | 本項目之評分，最高以 10 分為限。 | 一、服務年資之計分：以現職及「同職務列等」之職務期間為限。所稱「現職」及「同職務列等」之職務，指「本職」，不包含代理之職務；「同職務列等」包括本機關（構）同一陞遷序列之職務。又所稱「現職」，不包括權理期間在內，惟銓敘審定之職等已達同一陞遷序列職務最低職等之權理年資，不在此限。  | 依據行政院評分標準表，調降年資之配分、增列計算權理期間，並修正現行以所任職務差異給予不同配分之規定。 |     |
|      |      |      |         | 二、以現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之年資為限。又本表所稱現職、同職務列等或同一陞遷序列之職務，均包括權理期間，但不包含代理之職務。 |      |                |      | 二、主管職務，指擔任主管職務或兼任本職相當之主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。 | 二、主管職務核給 0.6 分、副主管職務核給 0.8 分、主管職務核給 1 分；在半年以上，未滿 1 年者，以 1 年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任非主管、副主管及主管職務時間較長者計 |                    |   |  |     |
|      |      |      |         | 三、尾數未滿半年者，核給 0.5 分；在半年以上，未滿一年者，以一年計算。                                  |      |                |      | 副主管職務年資每滿 1 年                                     | 1.6  |                    | 三、副主管職務，指擔任副主管職務或兼任本職相當之副主管職務，並依待遇支給規定，得支領主管職務加給之年資。  |  |     |
|      |      |      |         | 四、曾任基層服務之同職務列等或同一陞遷序列職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後於本項配分上限內酌予加分。        |      |                |      |   |  |                    | 四、尾數未滿半年者，非主管職務核給 0.6 分、副主管職務核給 0.8 分、主管職務核給 1 分；在半年以上，未滿 1 年者，以 1 年計算；同一年內擔任非主管、副主管及主管職務者，以其當年擔任非主管、副主管及主管職務時間較長者計   |  |     |
|      |      |      |         | 五、同一陞遷序列列有不同列等職務（最高職務列等相同，而最低職務列等不同），以其相同職等且銓敘合格實授之部分始予採計。             |      |                |      |   |  |                    |   |  |     |

| 修正規定 |       |            |         |        | 現行規定   |                   |            |            |      |                 |   | 修正說明 |     |
|------|-------|------------|---------|--------|--|-------------------|------------|------------|------|-----------------|---|------|-----|
| 評分類別 | 評比項目  | 評分標準       | 配分      |        | 說明   | 選項區分<br>(配比分數)    | 評比項目       |            | 評分標準 |                 | 說明  |      |     |
|      |       |            | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |  |                   |            |            | 單項計分 | 分項最高分           |   |      |     |
|      |       |            |         |        |  |                   |            |            |      | 主管              |   |      | 非主管 |
|      |       |            |         |        |  |                   | 主管職務年資每滿1年 | 2          |      |                 | 五、 <u>曾任基層服務之「同職務列等」職務年資，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後另酌予加分。但加分後之分數，仍不得超過本項最高10分之限制。</u>   |      |     |
| 工作績效 | 考績(成) | 甲等         | 2分      |        | 一、本項配分，最高以10分為限。<br>二、以最近五年現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間經銓敘部審定之年終考績(成)為限。未經審定前，依機關長官覆核之考績(成)結果核計。<br>三、考列丙等者，不予計分。<br>四、另予考績(成)者，依評分標準折半計分。  | 共同選項<br><br>[40分] | 考績         | 甲等         | 2    | 本項目之評分最高以10分為限。 | 一、 <u>年終考績(成)，以與現職或「同職務列等」職務之最近5年為限。</u><br>二、考列丙等者，不予計分。<br>三、另予考績(成)者，照上列標準減半計分。<br>四、 <u>前一年度之考績(成)在機關長官覆核後，如未經銓敘部審定，准先依機關長官覆核之考績結果，據以核計給分。</u>  |      |     |
|      |       | 乙等         | 1.6分    |        |  |                   |            | 乙等         | 1.6  |                 |   |      |     |
|      | 獎懲    | 嘉獎(申誠)1次   | 0.1分    |        | 一、本項配分，擬任非主管職務最高以8分為限，擬任主管職務最高以5分為限。<br>二、以最近五年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核定發布之獎懲為限，並按個別獎勵案件之額度核予計分。<br>三、最近五年內(自辦理陞任甄審當月上溯計算)曾受懲戒處分者，除依「公務人員陞遷法」第十二條規定期間不得陞任外，「申誠」比照「記過1次」減0.5分，「記過」、「罰款」、「減俸」比照「記過2次」減1.2分，「降級」、「休職」比照「記大過1次」減2分；如有併為處分之情形時，擇一從重減分。<br>四、按左列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。 |                   | 獎懲         | 嘉獎(申誠)1次   | 0.2  | 本項目之評分最高以6分為限。  | 一、 <u>平時獎懲，以現職及「同職務列等」職務期間最近5年內(以辦理陞任甄審當月上溯計算)已核定發布者為限。</u><br>二、最近5年內曾受懲戒處分者，除依公務人員陞遷法第12條規定期間不得陞任外，「申誠」比照記過減分，「記過」比照記大過減分，「減俸」減總分2分，「降級」減總分2.2分，「休職」減總分2.4分。<br>三、按上列標準獎加懲減，其結果如產生負分時，應倒扣總分。<br>四、依行政院92年1月14日院授人力字第0910048759號函示：基於衡平考量，最近5年內曾當選模範公務人員者，如該次甄審未依「公務人員陞遷法」第11條規定優先陞任，則參加陞任甄審評分時，於「獎懲」項內核給3.6分，惟該項評分最高仍以6分為限。 |      |     |
|      |       | 嘉獎(申誠)2次   | 0.3分    |        |  |                   |            | 記功(記過)1次   | 0.6  |                 |   |      |     |
|      |       | 記功(記過)1次   | 0.5分    |        |  |                   |            |            |      |                 |   |      |     |
|      |       | 記功(記過)2次   | 1.2分    |        |  |                   |            |            |      |                 |   |      |     |
|      |       | 記大功(記大過)1次 | 2分      |        |  |                   |            | 記大功(記大過)1次 | 1.8  |                 |   |      |     |

| 修正規定 |      |  |         |        |  | 現行規定           |      |      |       |    |                          | 修正說明 |
|------|------|--|---------|--------|--|----------------|------|------|-------|----|--------------------------|------|
| 評分類別 | 評比項目 | 評分標準   | 配分      |        | 說明   | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目 | 評分標準 |       | 說明 |                          |      |
|      |      |  | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |  |                |      | 單項計分 | 分項最高分 |    |                          |      |
|      |      |  |         |        |  |                |      |      | 主管    |    | 非主管                      |      |
| 工作績效 | 重大殊榮 | 專案考績一次記二大功、功績獎章、楷模獎章、專業獎章（不含依服務年資頒給者）、勳章、公務人員傑出貢獻獎個人獎、模範公務人員或依其他法律規定具有得優先陞任之重大殊榮     | 5分      |        | 以最近五年內（自辦理陞任甄審當月上溯計算）現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核頒（定）者為限，且不分次數均核予5分。  |                | （空白） |      |       |    | 依據行政院評分標準表，增訂「重大殊榮」評比項目。 |      |
|      | 工作表現 | 以受考人最近五年內（自辦理陞任甄審當月上溯計算）現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之工作知能及公文績效、創新研究及簡化流程、服務態度、年度工作計畫等具體表現予以考評 | 14分     | 7分     | 一、本項由職務出缺單位與受考人之服務單位主管，分別就受考人最近五年內（自辦理陞任甄審當月上溯計算）現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間之工作表現評分，再核計其平均分數。<br>二、受考人於最近5年內，非有下列情形之一者，擬陞任主管職務人員之評分不得低於3分；擬陞任非主管職務人員之評分不得低於6分：<br>（一）曾受記過一次以上處分。<br>（二）年終（另予）考績列甲等次數未過半或曾考列丙等。<br>三、受考人曾「研訂或執行各項中、長程計畫、辦理或推動重大防救災相關專案業務、活動、演習或應變工作、提出具體革新、研究方案、代表機關對外參加競（比）賽獲獎，以及獲其他機關相當功績獎項等事項，有具體事蹟」並經甄審委員會審議通過者，擬陞任主管職務人員之評分始得超過6分；擬陞任非主管職務人員之評分始得超過12分。<br>四、符合前點規定者，應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分。 |                | （空白） |      |       |    | 依據行政院評分標準表，增訂「工作表現」評比項目。 |      |

| 修正規定  |         |                                       |                            |        | 現行規定   |                |      |  |                  | 修正說明 |   |  |
|-------|---------|---------------------------------------|----------------------------|--------|--|----------------|------|--|------------------|------|---|--|
| 評分類別  | 評比項目    | 評分標準                                  | 配分                         |        | 說明   | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目 | 評分標準   |                  |      | 說明  |  |
|       |         |                                       | 擬任非主管職務                    | 擬任主管職務 |  |                |      | 單項計分   | 分項最高分            |      |   |  |
|       |         |                                       |                            |        |  |                |      |  | 主管               |      |   | 非主管  |
|       |         | 曾獲頒核定之鳳凰獎、績優人員工作楷模、績優人員或其他功績程度未達重大殊榮者 | 0.2分                       |        | 一、本項配分，最高以 2 分為限。<br>二、以最近五年內（自辦理陞任甄審當月上溯計算）現職、同職務列等或同一陞遷序列職務期間已核頒（定）者為限，除獲頒核定之鳳凰獎者核給 2 分外，其他功績獎項每次核給 0.2 分。   |                | (空白) |  |                  |      | 考量各獎項功績程度，增訂本項給分項目。   |  |
| 職務適任性 | 專業或技術能力 | 語言能力                                  | 具有相當全民英檢初級或日本語檢定 N5 級者     | 0.5分   | 一、本項配分，最高以 9 分為限。<br>二、本項語言能力配分部分，最高以 3 分為限，說明如下：<br>(一)就受考人通過「公務人員英語檢測陞任評分計分標準對照表」內各類英語能力測驗或日本語能力試驗各等級測驗，領有合格證書者，分級計分；通過各種測驗辦理單位自行訂有對應「歐洲語言學習、教學、評量共同參考架構(簡稱 CEF)」之各類英語能力測驗者，按其相當全民英檢之等級計分。<br>(二)全民英檢或日本語能力試驗通過初試者，以表列相當等級計分標準二分之一核計分數。<br>二、具有與擬陞任職務等級相當、工作性質相同之職業證照者，得視職缺之職責程度及業務性質，經甄審委員會審查後，照上列評分標準再加 1 分。<br>三、本項研究創新配分部分，最高以 5 分為限，說明如下：<br>(一)研究發展作品、著作或發明以「同職務列等」職務期間之最近五年內受獎、出版或核准者為限。<br>(二)研究發展作品以參加中央主管機關或全國性之團體所舉辦之研究發展作品或徵文比賽獲得獎項者為限。<br>(三)著作或發明以與本署業務相關之作品為限。<br>(四)共同署名之作品或發明，按署名人數比例給分。<br>(五)以機關(構)名義編印或發行之研究報告、不納入 | 個別選項<br>[40分]  | 語言能力 | 就受考人通過「公務人員英語檢測陞任評分計分標準對照表」內各類英語能力測驗或日本語能力試驗各等級測驗，領有合格證書者，分下列五級計分： | 本項目之評分最高以 5 分為限。 |      | 一、通過各種測驗辦理單位自行訂有對應「歐洲語言學習、教學、評量共同參考架構(簡稱 CEF)」之各類英語能力測驗者，按其相當全民英檢之等級計分。<br>二、全民英檢或日本語能力試驗通過初試者，以表列相當等級計分標準二分之一核計分數。<br>三、同時兼具二種語言檢定者，本項最高分數以 5 分為限。 | 依據行政院評分標準表，增訂「專業或技術能力」評比項目、現有「語言能力」之項目併入本項辦理，並調整給分限制；另將現行考試項下，職業證照及專業證照得加分之規定移至本項。 |
|       |         |                                       | 具有相當全民英檢中級或日本語檢定 N4 級者     | 1      |  |                |      |  |                  |      |   |  |
|       |         |                                       | 具有相當全民英檢中高級或日本語檢定 N3 級者    | 2      |  |                |      |  |                  |      |   |  |
|       |         |                                       | 具有相當全民英檢高級或日本語檢定 N2 級者     | 3      |  |                |      |  |                  |      |   |  |
|       |         |                                       | 具有相當全民英檢高級或日本語檢定 N2 級者     | 4      |  |                |      |  |                  |      |   |  |
|       |         |                                       | 具有相當全民英檢優級或日本語檢定 N1 級者     | 5      |  |                |      |  |                  |      |   |  |
|       |         |                                       | 與機關業務或擬任職務工作性質相關之職業證照、專業證照 | 1分     |  |                | (空白) |  |                  |      |   |  |

| 修正規定                       |           |      |  |                            |        | 現行規定               |                |                   |   |   |                |   |                     |   |                     | 修正說明 |
|----------------------------|-----------|------|--|----------------------------|--------|--------------------|----------------|-------------------|---|---|----------------|---|---------------------|---|---------------------|------|
| 評分類別                       | 評比項目      | 評分標準 |  | 配分                         |        | 說明                 | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目              |   |   | 評分標準           |   |                     | 說明  |                     |      |
|                            |           |      |  | 擬任非主管職務                    | 擬任主管職務 |                    |                |                   |   |   | 單項計分           | 分項最高分   |                     |   |                     |      |
|                            |           |      |  |                            |        |                    |                |                   |   |   |                | 主管  | 非主管                 |   |                     |      |
|                            |           |      |  |                            |        | 個人之陞遷考核採計評分。       |                |                   |   |   |                |   |                     |   |                     |      |
|                            |           | 研究創新 | 具有與擬陞性質之新作品，經有案者                         | 優等                         | 3分     | (六)為取得學位所需之論文不予計分。 |                | 具有與擬陞性質之研究作品，經有案者 | 優等  | 3 | 本項目之評分最高以5分為限。 | 一、研究發展作品、著作或發明以「同職務列等」內受獎、出版或核准者為限。<br>二、研究發展作品以參加中央主管機關或全國性之團體所舉辦之研究發展作品或徵文比賽獲得獎項者為限。<br>三、著作或發明以與本署業務相關之作品為限。<br>四、共同署名之作品或發明，按署名人數比例給分。<br>五、以機關(構)名義編印或發行之研究報告、不納入個人之陞遷考核採計評分。<br>六、為取得學位所需之論文不予計分。 | 依行政院評分標準表欄位順序，酌作調整。 |   |                     |      |
| 甲等                         | 2分        |      |  | 甲等                         | 2      |                    |                |                   |   |   |                |   |                     |   |                     |      |
| 乙等                         | 1分        |      |  | 乙等                         | 1      |                    |                |                   |   |   |                |   |                     |   |                     |      |
| 佳作                         | 0.5分      |      |  | 佳作                         | 0.5    |                    |                |                   |   |   |                |   |                     |   |                     |      |
| 具有與擬陞性質之著作、發明或出版官署核准，且有證明者 | 著作        |      | 1分                                       | 具有與擬陞性質之著作、發明或出版官署核准，且有證明者 | 著作     |                    |                | 1                 |   |   |                |   |                     |   |                     |      |
|                            | 發明        |      | 1分                                       |                            | 發明     |                    |                | 1                 |   |   |                |   |                     |   |                     |      |
| 職務適任性                      | 職務歷練及發展潛能 |      | 就受考人曾任相關業務工作經驗及訓練，暨其學識才能、專業技能發展潛力等方面予以考評 |                            |        | 14分                | 個別選項<br>[40分]  | 職務歷練及發展潛能         | 就受考人曾任相關業務工作經驗及訓練，暨其學識才能、專業技能發展潛力等方面予以考評。 |   |                | 14  | 24                  | 一、本項以現職或「同職務列等」職務期間之相關業務經驗與訓練，就受考人之工作純熟度及職務輪調之效果等因素綜合考量。<br>二、由職務出缺單位與受考人之服務單位主管分別評分，再核計其平均分數。<br>三、受考人於最近5年內，非有下列情形之一者，評分不得低於7分：<br>(一)曾受記過一次以上處分。<br>(二)年終(另予)考績列甲等次數未過半或曾考列丙等。<br>四、受考人曾「研訂或執行各項中、長程計畫、辦理或 | 依行政院評分標準表內容，酌作文字修正。 |      |



| 修正規定  |         |   |         |  |   | 現行規定           |                                      |  |                  |   |                                    | 修正說明 |
|-------|---------|---|---------|--|---|----------------|--------------------------------------|--|------------------|---|------------------------------------|------|
| 評分類別  | 評比項目    | 評分標準  | 配分      |  | 說明  | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目                                 | 評分標準   |                  | 說明  |                                    |      |
|       |         |   | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務   |   |                |                                      | 單項計分   | 分項最高分            |   |                                    |      |
|       |         |   |         |  |   |                |                                      |  | 主管               |   | 非主管                                |      |
|       |         |   |         |  | 推動重大防救災相關專案業務、活動、演習或應變工作、提出具體革新、研究方案、代表機關對外參加競(比)賽獲獎，以及獲其他機關相當功績獎項等事項，有具體事蹟」並經甄審委員會審議通過者， <u>評分始得超過 12 分。</u><br>五、符合前點規定者，應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分。            |                |                                      |  |                  | 一者， <u>擬陞任主管職務人員之評分始得超過 11.2 分；擬陞任非主管職務人員之評分始得超過 19.2 分：</u><br>(一)曾獲頒勳章、功績獎章、楷模獎章、專業獎章、模範公務人員、公務人員傑出貢獻獎。<br>(二)研訂或執行各項中、長期計畫、辦理或推動重大防救災相關專案業務、活動、演習或應變工作、提出具體革新、研究方案、代表機關對外參加競(比)賽獲獎，以及獲其他機關相當功績獎項等事項，有具體事蹟經甄審委員會審議通過。<br>五、符合前點第二款規定者，應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分。 |                                    |      |
| 職務適任性 | 職務訓練及進修 | 曾參加與擬陞任職務性質相當之期間達四週以上， <u>成績優良者</u>                                   | 1分      |  | 一、本項職務訓練及進修配分，最高以 6 分為限。<br>二、訓練、進修、研習、考察，以由服務機關(構)依規定保送或派遣，且在現職、同職務列等職務期間之最近五年內者，始予計分。其以擬任職務性質不相當者，雖在五年之內，亦不予計分。<br>二、成績優良係指訓練(研習)、進修成績在 80 分以上，且考評無不良紀錄者，始予計分；如有不良評語紀錄，其成績不予計分。 | 訓練進修           | 曾參加與擬陞任職務性質相當之期間達四週以上， <u>成績優良者。</u> | 1  | 本項目之評分最高以 6 分為限。 | 一、訓練、進修、研習、考察，以由服務機關(構)依規定保送或派遣，且在「同職務列等」職務期間之最近五年內者，始予計分。其以擬任職務性質不相當者，雖在五年之內，亦不予計分。<br>二、成績優良係指訓練(研習)、進修成績在 80 分以上，且考評無不良紀錄者，始予計分；如有不良評語紀錄，其成績不予計分。  | 依據行政院評分標準表，修正「訓練進修」項目名稱為「職務訓練及進修」。 |      |
|       |         | 經機關(構)保送之學分班，在學期間不予計分，結業後憑學分證明文件，每滿十分學分以 0.25 分計，最高以 1 分為限            | 1分      | 二、成績優良係指訓練(研習)、進修成績在 80 分以上，且考評無不良紀錄者，始予計分；如有不良評語紀錄，其成績不予計分。<br>三、終身學習護照中與擬陞任職務性質相關之當年學習時數，得列入「訓練及進修」項。所稱與擬陞任職務性質相關之學習時數，係指與公務行政管理相關之學習時數，始得予採計。<br>四、晉升官等訓練不得列入本項計分。<br>五、考察成績，由甄審委員會評審後核予分數。 | 經機關(構)保送之學分班，在學期間不予計分，結業後憑學分證明文件，每滿十分學分以 0.25 分計，最高以 1 分為限。   |                | 1                                    | 三、終身學習護照中與擬陞任職務性質相關之當年學習時數，得列入「訓練及進修」項。所稱與擬陞任職務性質相關之學習時數，係指與公務行政管理相關之學習時數，始得予採計。<br>四、晉升官等訓練不得列入本項計分。<br>五、考察成績，由甄審委員會評審後核予分數。 |                  |   |                                    |      |
|       |         | 終身學習護照中與擬陞任職務性質相關之當年學習時數 20 小時以上，60 小時未滿者，以 0.5 分計；超過 60 小時以上者，採計 1 分 | 1分      |  | 終身學習護照中與擬陞任職務性質相關之當年學習時數 20 小時以上，60 小時未滿者，以 0.5 分計；超過 60 小時以上者，採計 1 分。  |                | 1                                    |  |                  |   |                                    |      |

| 修正規定    |                                      |                |         |        |   | 現行規定           |   |                      |               |       |   |                     | 修正說明 |
|---------|--------------------------------------|----------------|---------|--------|---|----------------|---|----------------------|---------------|-------|---|---------------------|------|
| 評分類別    | 評比項目                                 | 評分標準           | 配分      |        | 說明  | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目                                    |                      | 評分標準          |       | 說明  |                     |      |
|         |                                      |                | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |   |                |   |                      | 單項計分          | 分項最高分 |   |                     |      |
|         |                                      |                |         |        |   |                |   |                      |               | 主管    |   | 非主管                 |      |
| 職務適任性   | 領導及管理<br>能力                          | 領導統御、善於管理、人際關係 |         | 10分    | 一、由職務出缺單位與受考人之服務單位主管分別評分，再核計其平均分數。<br>二、擔任主管職務者，其學識、才能、經驗及體格，除應與擬任職務之職責相當外，並應就其行政管理、人際關係及領導統御能力等方面予以考評。<br>三、本項評分不滿6分或超過8分者，應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分。 | 個別選項<br>[40分]  | 領導能力                                    | 領導統御<br>善於管理<br>人際關係 |               | 10    | 一、由職務出缺單位與受考人之服務單位主管分別評分，再核計其平均分數。<br>二、擔任主管職務者，其學識、才能、經驗及體格，除應與擬任職務之職責相當外，並應就其行政管理、人際關係及領導統御能力等方面予以考評。<br>三、本項評分不滿6分或超過8分者，應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分。 | 依行政院評分標準表內容，酌作文字修正。 |      |
| 面試或業務測驗 | 視出缺職務實際需要，由機關首長或甄審委員會決定之             |                | 百分比計分   |        | 一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「基本選項」、「工作績效」、「職務適任性」及「首長綜合考評」等項合計分數占總分百分之八十(即乘以80%)。<br>二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。   |                | (空白)                                    |                      |               |       |   | 依行政院評分標準表欄位順序，酌作調整。 |      |
| 首長綜合考評  | 由機關首長就受考人品德及對國家之忠誠、服務情形、出缺職務需要等作綜合考評 |                | 20      |        | 綜合考評評核後，應併同各評分類別分數提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定陞補。   | 綜合考評<br>20分    | 由機關首長就出缺職務需要、受考人服務情形、品德及對國家之忠誠等檢討作綜合考評。 |                      | 10<br> <br>20 |       | 機關首長作綜合考評後，應併同「共同選項」、「個別選項」提甄審委員會就各受考人之積分高低，排定名次，送由人事單位列冊陳請機關首長圈定升補。  | 依行政院評分標準表內容，酌作文字修正。 |      |
| (刪除)    |                                      |                |         |        |   | 面試或業務測驗        | 視出缺職務實際需要，由甄審委員會決定之。                    |                      | 百分比計分         |       | 一、如有舉行面試或業務測驗，本項占總成績百分之二十，其餘「共同選項」、「個別選項」、「綜合考評」三大項合計分  | 依行政院評分標準表欄位順序，酌作調整。 |      |

| 修正規定 |      |      |         |        | 現行規定 |                |      |      |       |  | 修正說明 |     |
|------|------|------|---------|--------|------|----------------|------|------|-------|--|------|-----|
| 評分類別 | 評比項目 | 評分標準 | 配分      |        | 說明   | 選項區分<br>(配比分數) | 評比項目 | 評分標準 |       | 說明   |      |     |
|      |      |      | 擬任非主管職務 | 擬任主管職務 |      |                |      | 單項計分 | 分項最高分 |  |      |     |
|      |      |      |         |        |      |                |      |      | 主管    |  |      | 非主管 |
|      |      |      |         |        |      |                |      |      |       | 數占總分百分之八十(即乘以80%)。<br>二、如無面試或業務測驗，本項即不予計分。 |      |     |

| 修正附則條文  | 現行附則條文   | 說明                  |
|---|--|---------------------|
| 一、本表依據「公務人員陞遷法」第 7 條及其施行細則第 5 條、第 9 條規定訂定。  | 一、本表依據「公務人員陞遷法」第 7 條及其施行細則第 5 條、第 9 條規定訂定。   | 本點無修正               |
| 二、本表以本署暨所屬各機構組織法規中，除機要人員外，定有職稱及依法律任用之人員為適用對象。   | 二、本表以本署暨所屬各機構組織法規中，除機要人員外，定有職稱及依法律任用之人員為適用對象。  | 本點無修正               |
| 三、辦理育嬰留職停薪人員之陞任評分採計，由當事人自行就下列二種方式擇優採計：<br>（一）甲式： <u>考績（成）、獎懲、重大殊榮</u> 評分均溯前採計。<br>1、是類人員 <u>考績（成）、獎懲、重大殊榮</u> 之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等及同一陞遷序列職務期間之 <u>考績（成）、獎懲、重大殊榮</u> 為限，且最多合計五年。<br>2、至年資部分，則依現行規定辦理，以現職、同職務列等及同一陞遷序列之職務期間為限（包含留職停薪前與回職復薪後之年資）。<br>（二）乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。 | 三、辦理育嬰留職停薪人員於復職後，其陞遷評分採計評分，由當事人自行就下列兩種方式擇優採計（依據行政院 96 年 2 月 15 日院授人力字第 0960060864 號函）：<br>（一）甲式：考績、獎懲評分均溯前採計。<br>1、是類人員考績、獎懲之評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計 5 年。<br>2、至年資採計評分部分，則依現行規定辦理，以現職及「同職務列等」之職務期間為限（包含留職停薪前與復職後之年資）。<br>（二）乙式：留職停薪期間之年資折半採計評分。 | 依行政院評分標準表內容，酌作文字修正。 |
| 四、對於自他機構調進本署及所屬機構服務具參加陞任資格人員，須任職滿 1 年後，始採計其曾任他機關(構)服務之年資、 <u>考績（成）、獎懲、重大殊榮事實</u> 列入資績評分。  | 四、對於自他機構調進本署及所屬機構服務具參加陞任資格人員，需任職滿 1 年後，始採計其曾任他機構之年資、考績、獎懲、訓練進修事實列入資績評分。  |                     |
| 五、降調人員 <u>考績（成）、獎懲、重大殊榮</u> 之陞任評分得溯前採計，惟仍應以採計現職、同職務列等職務期間之 <u>考績（成）、獎懲、重大殊榮</u> 為限，且最多合計 5 年。   | 五、降調人員考績、獎懲之陞任評分得溯前採計，惟仍應以採計現職及「同職務列等」職務期間之考績、獎懲為限，且最多合計 5 年。（依據行政院人事行政總處 106 年 12 月 18 日總處培字第 1060064314 號函）  | 依行政院評分標準表內容修訂。      |
| 六、本表係依據行政院人事行政總處 112 年 9 月 26 日總處培字第 11230286001 號函修正。  | 六、本表「共同選項」係依據行政院 99 年 9 月 1 日院授人力字第 0990064272 號函修正，「個別選項」經 100 年 2 月 22 日本署 100 年第 3 次人事甄審委員會決議辦理。  |                     |

