

# 內政部消防署暨所屬機關陞任評分標準表修正總說明

內政部消防署暨所屬機關陞任評分標準表（以下簡稱本署評分標準表）自八十九年九月十五日以八十九消署人字第八九B 0 三八五號函訂定發布施行後，歷經十一次研議修正。為因應本署及所屬機關實際業務運作需要，爰修正本署評分標準表個別選項「領導能力」部分內容，增列評分不滿六分或超過八分者，應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分等文字。

## 內政部消防署暨所屬機關陞任評分標準表修正對照表

修正條文						現行條文						修正說明
選項 區分 (配 比分 數)	評比項目		評分標準		說明	選項 區分 (配 比分 數)	評比項目		評分標準		說明	
			單 項 計 分	分 項 最 高 分					單 項 計 分	分 項 最 高 分		
				主 管						非 主 管		
個別 選項 40 分	領 導 能 力	領 導 統 御 善 於 管 理 人 際 關 係		10	一、由職務出缺單位與受考人之服務單位主管分別評分，再核計其平均分數。 二、擔任主管職務者，其學識、才能、經驗及體格，除應與擬任職務之職責相當外，並應就其行政管理、人際關係及領導統御能力等方面予以考評。 三、本項評分不滿6分或超過8分者， <u>應擬具相關具體事蹟，並由評分主管於甄審委員會中提出說明，必要時得由甄審委員酌予加減分。</u>	個別 選項 40 分	領 導 能 力	領 導 統 御 善 於 管 理 人 際 關 係		10	一、由職務出缺單位與受考人之服務單位主管分別評分，再核計其平均分數。 二、擔任主管職務者，其學識、才能、經驗及體格，除應與擬任職務之職責相當外，並應就其行政管理、人際關係及領導統御能力等方面予以考評。 三、本項評分不滿6分或超過8分者，評分主管須於甄審會中提出說明。	一、依據本署及所屬機關人事甄審委員會一〇九年第十二次會議附帶決議辦理。 二、考量陞任主管職務時，本項評分與「職務歷練及發展潛能」項目評分具關聯性，為使二項評分方式得以衡平，爰修正本項分數評比規定。