

消防機關慰勞金核發原則

中華民國110年11月10日消署人字第1100203313號函頒
自中華民國110年11月10日生效

一、為配合行政院提升我國消防防救災功能新思維，激勵服務熱忱，強化消防戰術技能及提升工作績效，遂行與人民權益有關消防政策目標，慰勞各消防機關辦理消防勤業務有功人員，特訂定本原則。

二、慰勞金之核發條件及額度如下：

(一)執行特殊專案或受社會矚目案件，衡量社會公益影響及消防安全貢獻度，最高得核發團體慰勞金新臺幣十萬元。

(二)執行重大專案工作或辦理經機關首長核定之專案性工作及其他公務有關事項，創造標竿效益，最高得核發團體慰勞金新臺幣五萬元。

(三)個人或團體具有下列各款事蹟之一者，個人得頒給消防金銀套幣一組、徽章一枚，團體最高得核發慰勞金新臺幣三萬元：

- 1、處理重大災難事故，因而減少人命傷亡或財物損失，有具體事實，功績卓著。
- 2、發明消防安全設備產品或創新、設計火災預防措施，有效增進火災預防功能，績效卓著。
- 3、研擬火災預防法規或火災預防規劃，革新消防工作，功績卓著。
- 4、規劃勤務制度、辦理消防、防救災資（通）訊系統等重大計畫，對消防工作有重大貢獻。
- 5、策訂、推動災害防救工作，建立完整消防體系，功績卓著。
- 6、其他工作表現積極且績效卓著。

(四)個人或團體具有下列各款事蹟之一者，個人得頒給消防金幣一枚，團體最高得核發慰勞金新臺幣二萬元：

- 1、受理災害報案或通報，能立即查詢、指揮、調度、轉報得宜，而達成搶救災害、救援人命消弭災害任務，著有績效。
- 2、赴重大災害現場，協助指揮官指揮、調度、派遣，著有績效。
- 3、研訂中、長程計畫，具體可行，經核定實施，著有績效。
- 4、對主辦業務革新推行，有重大貢獻。
- 5、承辦重要業務，遇有困難，能提供適當建議，因而有效解決問

題，著有績效。

6、其他工作表現勤奮且績效優異。

(五)個人或團體具有下列各款事蹟之一者，個人得頒給消防銀幣一枚，團體最高得核發慰勞金新臺幣一萬元：

1、執行防火管理、宣導教育工作，成績優良。

2、策劃、督導或辦理有關災害防救及消防之組織、計畫、預防、應變、復原重建等勤務、業務，確具成效。

3、執行常年訓練、心理輔導、專業講習班等訓練相關工作，確具成效。

4、研擬各種計畫、辦法，考慮周詳，設計縝密，具體可行，經核定實施者。

5、整理編纂重要專案資料、報告，內容完整、充實，確具成效。

6、其他工作表現認真且績效良好。

三、除前點各款情形外，長官至消防機關慰勞同仁時得依勞績核發慰勞金。

四、為鼓勵同仁勇於任事，發揮及時慰勞效果，各消防機關應確實審查優良具體事蹟，並檢具消防機關核發慰勞金申請審核表（如附表）及相關佐證資料，陳報本署核定後，於公開儀式頒給之。

五、本原則經費來源，由民間捐款支應。

附表

消防機關核發慰勞金申請審核表					年 月 日				
申請機關		單位		受核發人或代表人之職稱		姓名			
核發依據		發生時間		發生地點					
具體事蹟									
業務單位審核									
業務單位		人事室		主計室		核稿		署長核示	
備考	本表所列各欄均請詳填，不敷填寫時，得附頁說明。								