

# 內政部消防署獎懲案件處理原則第六點修正規定 對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>六、本署各單位辦理獎懲案件作業應注意下列規定：</p> <p>(一) 除有特殊正當理由外，獎懲應於事實發生或績效評定後三個月內辦理。</p> <p>(二) 同一獎懲事項，應俟全部完成後，視實際績效依規定辦理獎懲，且不得重複獎懲。</p> <p>(三) 同一獎懲案件，涉及核辦權責不同之各官職等人員時，授權由權責機關之獎懲，應俟內政部核定發布後，參照核定結果，再依權責辦理。</p> <p>(四) 對涉及數單位協力完成之案件，獎勵應以負主要責任之主辦單位人員為優先，其餘人員視其具體績效審慎核議獎勵；懲處應不分主、從單位一併檢討責任歸屬，覈實議處。</p> <p>(五) 對於跨單位間之<u>案件</u>或計畫執行成效之獎懲，主辦單位應於擬定方案或計畫時，視實際需要</p>	<p>六、本署各單位辦理獎懲案件作業應注意下列規定：</p> <p>(一) 除有特殊正當理由外，獎懲應於事實發生或績效評定後三個月內辦理。</p> <p>(二) 同一獎懲事項，應俟全部完成後，視實際績效依規定辦理獎懲，且不得重複獎懲。</p> <p>(三) 同一獎懲案件，涉及核辦權責不同之各官職等人員時，授權由權責機關之獎懲，應俟內政部核定發布後，參照核定結果，再依權責辦理。</p> <p>(四) 對涉及數單位協力完成之案件，獎勵應以負主要責任之主辦單位人員為優先，其餘人員視其具體績效審慎核議獎勵；懲處應不分主、從單位一併檢討責任歸屬，覈實議處。</p> <p>(五) 對於跨單位間之戶案或計畫執行成效之獎懲，主辦單位應於擬定方案或計畫時，視實際需要</p>	<p>一、現行第五款規定，酌作文字修正。</p> <p>二、依憲法法庭一百一十一年六月二十四日一百一十一年憲判字第十號判決「伍、併予指明」略以，於極端之特殊情形下，仍有人為惡意操縱平時考核累積達二大過之要件而予以免職之可能，例如，受考核者同時存有敘獎與懲處之事由時，懲處先行而延後敘獎，或短期內密集施以懲處，使受考核者不及以工作表現爭取敘獎機會等。為避免前述極端情形下之不合理結果，爰增訂第七款至第九款。第七款明定懲處時應給予當事人準備期間，並到場陳述意見或提出書面意見之機會。第八款明定獎懲令應送達當事人簽收。第九款明定獎懲互相抵銷後，累積已達記一大過者，應書面通知當事人；累積達記二大過前應予適時提醒，促其注意改善，並應清查</p>

<p>訂定統一之獎懲參考標準，或於辦理獎懲時，本衡平原則通盤考量，避免寬嚴不一。</p> <p>(六) 本署辦理重要工作或大型活動圓滿達成任務或著有績效者，其敘獎之額度，應考量其工作為自行籌辦或係委外辦理，並參酌投入人力、物力及時間之多寡，衡酌實際績效分別辦理敘獎。</p> <p><u>(七) 所屬消防人員擬予懲處時，應預留適當時間，給予當事人準備期間，並於審議時予當事人到場陳述意見或提出書面意見之機會。</u></p> <p><u>(八) 為明責任，凡發布消防人員獎懲命令，應送達當事人簽收，俾供當事人嗣後提起救濟時有案可查。</u></p> <p><u>(九) 所屬消防人員於同一考績年度中，平時考核獎懲互相抵銷後，累積已達記一大過者，應速以書面通知當事人；累積達記二大過前應予適時提醒，促其注意改善，並應清查有無獎勵尚未</u></p>	<p>訂定統一之獎懲參考標準，或於辦理獎懲時，本衡平原則通盤考量，避免寬嚴不一。</p> <p>(六) 本署辦理重要工作或大型活動圓滿達成任務或著有績效者，其敘獎之額度，應考量其工作為自行籌辦或係委外辦理，並參酌投入人力、物力及時間之多寡，衡酌實際績效分別辦理敘獎。</p>	<p>有無獎勵尚未辦理部分，先予辦理。</p>
---	---	-------------------------

<u>辦理部分，先予辦</u> <u>理。</u>		
------------------------------	--	--